



INDEX DE L'EGALITE FEMMES-HOMMES 2025

Parce que l'humain est au cœur de son action, le groupe Clarins œuvre au quotidien pour l'épanouissement de ses collaborateurs à travers le monde. Un engagement qui se manifeste notamment dans ses efforts en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Depuis le 1er mars 2020, les entreprises d'au moins 50 salariés sont tenues de publier un index – basé sur quatre critères pour les entreprises entre 50 et 250 salariés et cinq critères pour les entreprises de plus de 250 salariés – qui permet de mesurer les efforts des sociétés françaises en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

L'Index moyen de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour les sociétés françaises d'au moins 50 salariés du groupe Clarins est de 92 points sur 100 pour l'année 2025. Et nous poursuivrons notre action pour maintenir ces indicateurs.

Découvrez les chiffres de l'année 2025 pour chaque entité :

- Clarins SAS : 95/100
- Clarins France : non-calculable (1)
- Laboratoires Clarins : 87/100
- Clarins Logistique : 94/100
- Usine Sainte Savine : non-calculable (1)

(1) La méthodologie du calcul de l'index ne peut s'appliquer pour l'entité Clarins France en raison d'une population insuffisamment représentative en termes de répartition femmes-hommes.

Ci-dessous le détail des points obtenus sur chaque indicateur en 2025

INDEX : DETAIL POINTS PAR INDICATEUR					
INDEX : DETAIL POINTS PAR INDICATEUR	CLARINS SAS	CLARINS France	CLARINS LABORATOIRES	CLARINS LOGISTIQUE	USINE SAINTE SAVINE
	2025	2025	2025	2025	2025
1- écart de rémunération /40 pour toutes les entreprises de plus de 50 salariés	35	inc.	37	40	inc.
2- écarts d'augmentations individuelles /20 pour les entreprises de plus de 250 salariés /35 pour les entreprises entre 50 et 250 salariés	20	35	10	35	35
3- écarts de promotions /15 uniquement pour les entreprises de plus de 250 salariés	15		15		
4- pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité /15 pour toutes les entreprises de plus de 50 salariés	15	15	15	inc.	inc.
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations /10 pour toutes les entreprises de plus de 50 salariés	10	5	10	5	10
INDEX (sur 100 points)	95	inc.	87	94	inc.